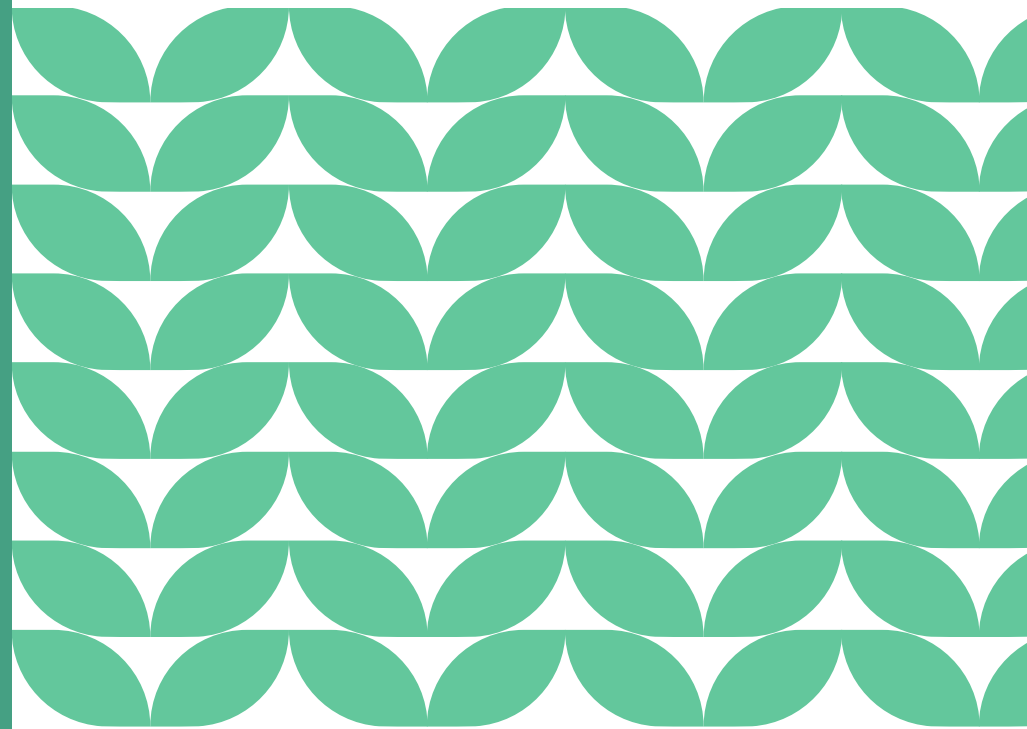


**Periaatepäätös  
kaupunkikehitysjohtajan  
(kaupunkikehityksen  
palvelualuejohtajan)  
viran auki julistamisesta sekä  
kaupunkikehitysjohtajan viran  
kelpoisuusehdot**

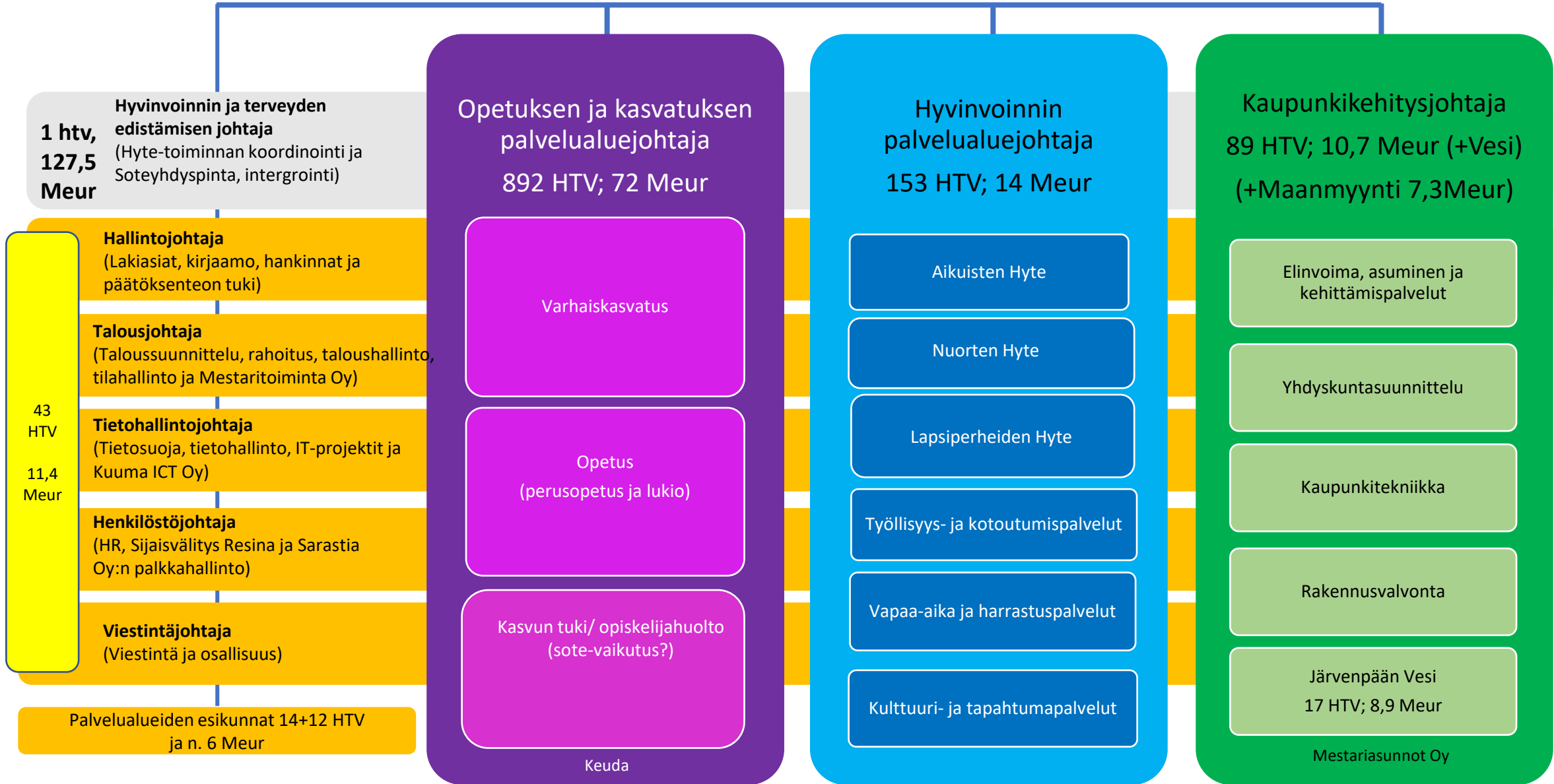
Laajennettu henkilöstöasiainjaosto 19.1.2021



**Järvenpää**



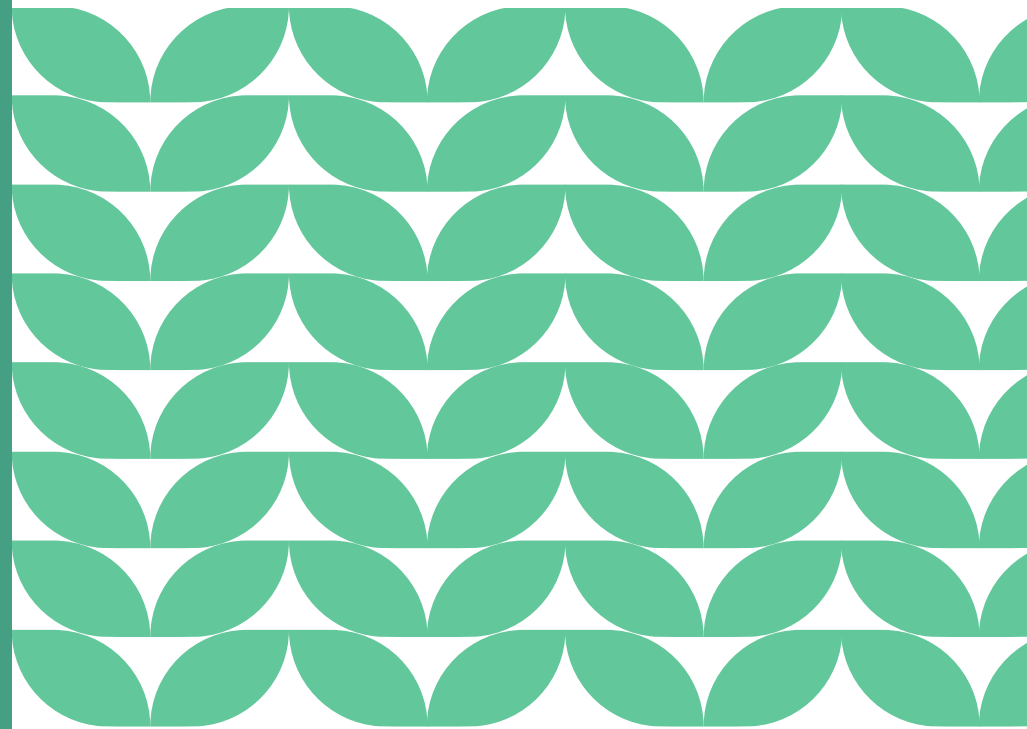
# KAUPUNGINJOHTAJA



**Periaatepäätös  
kaupunkikehitysjohtajan  
(kaupunkikehityksen  
palvelualuejohtajan)  
viran auki julistamisesta**



**Järvenpää**



# Kunnallisen viran täyttämisestä

- Virantäyttöjä lainsäädännössä ja kaupungin hallintosäännössä ohjaa
  - Laki Kunnallisesta viranhaltijasta, 2.luku §4-8, mm. viran täyttäminen avoimen hakumenettelyn kautta ja perusteet poiketa tästä,
  - Kuntalaki, 12. luku 105§, mm. virkavaalin suorittamisesta,
  - Järvenpään kaupungin hallintosääntö § 14 ja 6.luku § 47-51, mm. toimivaltaiset toimielimet virantäytöissä, henkilöstöasiainjaoston/ laajennetun henkilöstöasiainjaoston rooli valmistelijana, kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen ratkaisulta viran täytöissä,
- Lainsäädäntö tuntee kaksi tapaa päättää virantäytöstä,
  - viranhaltijan päätöksellä,
    - viran auki julkistaminen, haku aika, haastattelut, mahdolliset henkilöarvioinnit, referenssit, valintapäätös, jossa perustelut valinnalle,
  - virkavaalilla,
    - Henkilöstöasiainjaosto/ laajennettu henkilöstöasiainjaosto) valmistele virantäytön,
      - viran kelpoisuus (ja virantäytön periaatteet), haku aika, haastattelut, henkilöarvioinnit, kärkihakijoiden haastattelu/paneeli KH7KV, mahdolliset referenssit,
    - Virkavaalin suorittaa joko kaupunginvaltuusto (kaupunginjohtaja, palvelualuejohtajat) tai kaupunginhallitus (muut johtajien virat),
  - Virkavaalissa ovat huomioituna kaikki hakijat, jotka ovat jättäneet hakuajan päättymiseen mennessä hakemuksen, ovat kelpoisia ja eivät ole vetäneet prosessin aikana hakemustaan pois.
  - Päätökset ovat oikeusvaikutteisia ja niistä seuraa valitusmahdollisuus asianosaiselle (hakijoille) ja kaupunkilaisille (kunnallisvalitus),

# Kaupunkikehitysjohtajan viran täyttäminen keväällä 2021

- Hallinto-oikeus on antanut 16.11.2020 ratkaisun kaupunkikehitysjohtajan viran täytöstä tehtyyn valitukseen,
- Kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 7.12.2020 §400 olla hakematta valitusoikeutta Korkeimmalta Hallinto-oikeudelta,
  - tämän kaupunginhallituksen päätöksen myötä kaupunki käynnistää kaupunkikehitysjohtajan virantäytön vuoden 2021 alussa,
  - tavoitetaikataulun mukaan kaupunginvaltuusto voi 24.5.2021 kokouksessaan toimittaa virkavaalin kaupunkikehitysjohtajan virasta,
  - Alustava aikataulu kuvattu tarkemmin seuraavalla dialla,

# Kaupunkikehitysjohtajan virantäytön aikataulu keväällä 2021,

19.1. LHJ, palvelualuejohtajien viran täytön periaatteet, rekrytoinnin aikataulut

25.1. KH, periaatteet virantäytöille,

15.2. KV, periaatteet ja kelpoisuus virantäytöille,

1.3. KH, KVn päätöksen toimeenpano-päätös periaatteista,

2.3. LHJ, hakuilmoitukset ja osaamisprofiilit,,

4.3. -1.4. hakuaika (tässä aikataulutettu 4 vkoa),

13.4. LHJ, ansiovertailu ja haastatteluihin valittavat, ennakkotehtävät,

16-17, LHJ, haastattelut vko 16, soveltuvuusarviointit vko 17,

vko 17, KV paneelit kärkihakijoille,

4.5. LHJ, soveltuvuusarviointien tulokset, esitys KHlle valittavasta henkilöstä,

10.5. KH, esitys valittavasta henkilöstä,

24.5. KV, asian käsittely ja virkavaali,

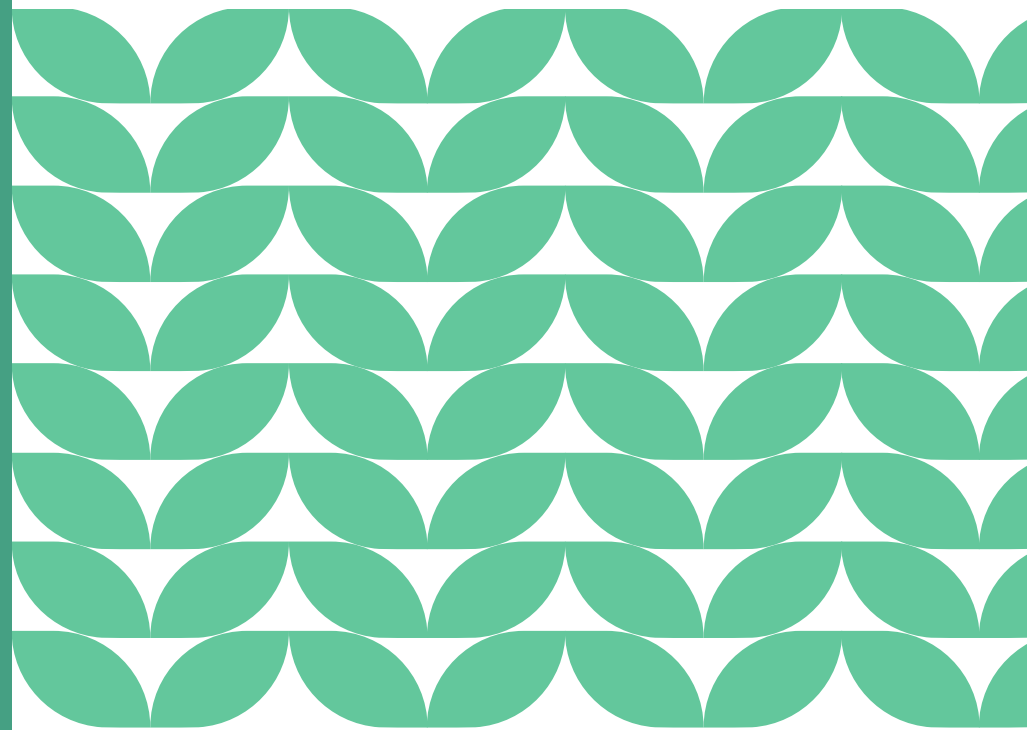
31.5. KH, kaupunginvaltuuston päätöksen toimeenpano –päätös -> valitusaika alkaa pöytäkirjan tarkistamisesta 1.6.2021,

LHJ = laajennettu  
henkilöstöasiainjaosto

**Kaupunkikehitysjohtajan  
(kaupunkikehityksen  
palvelualuejohtajan)  
viran kelpoisuusehdot**



**Järvenpää**



# Johtavien viranhaltijoiden kelpoisuusehdot Järvenpäässä

- Kunnallisen viran kelpoisuusehdot määrittyvät laissa kunnallisesta viranhaltijasta §6,
  - yleisistä perusteista, jotka ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto, säädetään perustuslain § 125,
  - lisäksi erikseen säädetty tai kunnan päättämä erityinen kelpoisuus,
- Kaupunginhallituksen ja kaupunginvaltuuston päättämien johtavien viranhaltijoiden osalta kaupunki määrittää kelpoisuuden,
  - kaupunginjohtajan ja palvelualuejohtajien osalta päätöksen tekee kaupunginvaltuusto,
  - voimavarajohtajien ja asiakkuusjohtajien osalta päätöksen tekee kaupunginhallitus,
- Palvelualuejohtajan viran kelpoisuutena on käytetty soveltuvaa korkeakoulututkintoa,
  - soveltuva korkeakoulututkinto on ammattikorkeakoulussa suoritettu ammattikorkeakoulututkinto tai ylempi ammattikorkeakoulututkinto sekä yliopistossa suoritettu kandidaatin, maisterin tai tohtorin tutkinto,



# Hallintosääntöön tehdyt muutokset palvelualuejohtajien viran täytöissä

- Edellisestä hallintosäännöstä on päätetty kaupunginvaltuustossa 22.5.2017 § 39 ja sitä on noudatettu 1.6.2017-1.8.2018. Sen mukaan
  - kaupunginhallitus päätti virkojen perustamisesta,
  - henkilöstöasiainjaosto päätti muut viran ehdot, mm. kelpoisuusvaatimukset,
  - viran täytön valmistelee henkilöstöasiainjaosto,
- Nykyisestä voimassaolevasta hallintosäännöstä \*) on päätetty kaupunginvaltuustossa 18.6.2018 §68 ja sitä on noudatettu 1.8.2018 alkaen. Sen mukaan
  - kaupunginhallitus perustaa virat,
  - kaupunginvaltuusto päättää viran täytön periaatteista, kun kysymyksessä palvelualuejohtajien virat,
  - henkilöstöasiainjaosto päätti muut viran ehdot, mm. kelpoisuusvaatimukset,
  - viran täytön valmistelee laajennettu henkilöstöasiainjaosto,

\*) Kaupunginvaltuuston viimeisin muutos hallintosääntöön 25.5.2020 § 28 koskee poikkeusoloihin liittyviä välttämättömiä hallintosääntömuutoksia.

# Johtavien viranhaltijoiden virkojen kelpoisuudet ja valittujen tutkinnot

virka	aloittanut nyk virka	kelpoisuus	valitun tutkinto
johtava rakennustarkastaja	09/2014	soveltuva opistotasoinen tutkinto	rakennusmestari (amk)
toimitusjohtaja, Järvenpään Vesi	12/2015	soveltuva opistotasoinen tutkinto	rakennusmestari (opisto)
kaupunginjohtaja	05/2018	ylempi korkeakoulututkinto, johtamiskokemus sekä kunnallishallinnon tuntemus	kauppatieteiden maisteri
kaupunkikehitysjohtaja			
varhaiskasvatusjohtaja	08/2018	ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistyneenä riittävään varhaiskasvatuksen johtamiskokemukseen	kasvatustieteiden maisteri
kulttuurijohtaja	08/2018	ylempi korkeakoulututkintoa tai korkeakoulututkinto yhdistyneenä riittävään kulttuurialan johtamiskokemukseen	taiteiden maisteri
kaupungeodeetti	08/2018	soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja lakisääteistä kiinteistöinsinöörin pätevyyttä	filosofian tohtori
elinvoimajohtaja	09/2018	ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistyneenä riittävään johtamiskokemukseen vaativista tehtävistä	yhteiskuntatieteiden tohtori
henkilöstöjohtaja	12/2018	ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kokemukseen vastaavan tasoista tehtävistä	hallintotieteiden maisteri
vapaa-aika- ja osaamispalvelujen johtaja	01/2019	soveltuva ylempi korkeakoulututkinto	teologian maisteri
opetusjohtaja	01/2019	ylempi korkeakoulututkinto ja rehtorin pätevyys	kasvatustieteiden maisteri, rehtorin pätevyys
viestintäjohtaja	02/2019	ylempi korkeakoulututkintoa tai korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään kokemukseen viestinnän johtamisesta	filosofian maisteri
tietohallintojohtaja	02/2019	ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto tietotekniikan alalta	kauppatieteiden maisteri
talusjohtaja	04/2019	korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen ja monipuoliseen kokemukseen taloustehtävissä työskentelystä	kauppatieteiden maisteri, MBA
hyte-johtaja	04/2019	ylempi korkeakoulututkinto tai korkeakoulututkinto yhdistyneenä riittävään alan johtamiskokemukseen	terveystieteiden maisteri
hallintojohtaja	08/2019	ylempi korkeakoulututkinto yhdistettynä riittävään johtamiskokemukseen.	oikeustieteen kandidaatti, varatuomari
kaupunkitekniikan johtaja	10/2019	ylempi korkeakoulututkintoa tai soveltuva korkeakoulututkintoa tai aiempaa soveltuvaa opistotasoinen tutkintoa yhdistettynä riittävään työkokemukseen vastaavista tehtävistä	rakennusarkkitehti (opisto)
Opetuksen ja kasvatuksen palvelualuejohtaja	12/2020	Soveltuva korkeakoulututkinto	Kasvatustieteen maisteri
Hyvinvoinnin palvelualuejohtaja	12/2020	Soveltuva korkeakoulututkinto	Liikuntatieteiden maisteri

# c) Palvelualuejohtajan osaamisprofiili 1/4

**JOHTAVAT VIRANHALTIJAT** Johtamisen taso 1, vakanssi palvelualuejohtaja

## **Perustehtävä:**

Johtaa ja kehittää palvelualueitaan/palvelualueitaan kokonaisvaltaisesti ja strategian mukaisesti koko kaupungin etu näkökulmanaan. On kaupungin johtoryhmän jäsen ja raportoi kaupunginjohtajalle.

## **Avaintehtävät, joilla perustehtävää toteutetaan:**

- kaupunkistrategian laadintaan osallistuminen ja sen toteuttamisen johtaminen,
- toimintaympäristön muutosten tunnistaminen ja ennakointi sekä niihin varautuminen,
- toiminnan ja talouden johtaminen palvelualueellaan kokonaistaloudellisuus huomioon ottaen,
- esimiehenä toimiminen ja johtoryhmänsä johtaminen,
- poliittisen ja hallinnollisen päätöksenteon yhdistäminen,
- viestintä ja sidosryhmäyhteistyö,

**KELPOISUUS:** tehtävään soveltuva ~~ylempi~~\* korkeakoulututkinto

## **HENKILÖKOHTAISET OMINAISUUDET:**

- erittäin hyvät vuorovaikutustaidot ja kyky motivoida, vuorovaikutus on luonteeltaan aikaan saavaa,
- hyvät viestintätaidot, selkeä suullinen ja kirjallinen ilmaisutaito,
- hyvä paineensietokyky ja ajanhallintataidot,
- päätöksenteko- ja toimeenpanokyky,

*\* Korjattu tekninen virhe  
laajennetun  
henkilöstöasianjaoston  
päättökseen mukaiseksi  
25.1.2021*

# c) Palvelualuejohtajan osaamisprofiili 2/4

## TYÖN VAATIVUUSTEKIJÄT

### JOHTAMINEN

- tehtävä edellyttää johtamisen arvojen (oikeudenmukaisuus, luovuus, yhteisöllisyys, vastuullisuus) syvällistä ymmärtämistä ja esimerkillistä toteuttamista työssä,
- tehtävä edellyttää henkilöstön, toiminnan, talouden ja prosessien johtamisen osaamista,
- tehtävä edellyttää kykyä johtaa kokonaisuuksia ja delegoida,
- tehtävä edellyttää kykyä tunnistaa henkilöstöjohtamisen olennaisuus palvelutuotannon kokonaistaloudellisuudessa ja henkilöstön työhyvinvoinnissa,
- edesauttaa johtamisellaan palvelualueensa johtajia, esimiehiä ja työyhteisöjä palvelutuotannon tavoitteiden toteuttamisessa ja tehostamistyössä,

### STRATEGINEN OSAAMINEN

- osaa asettaa koko kaupungin edun ensisijaiseksi,
- kykenee asettamaan ja saavuttamaan tavoitteita, jotka on johdettu strategiasta ja edesauttavat kaupungin vision toteutumista,
- kykenee hahmottamaan palvelutuotantoon liittyvät ongelmat ja niiden ratkaisumahdollisuudet tunnistaa, miten toimintaympäristön muutokset vaikuttavat ja miten olisi uudistuttava toiminnan kehittämisessä,
- hallitsee resurssien käytön suunnittelun ja jakamisen

# c) Palvelualuejohtajan osaamisprofiili 3/4

## **TYÖN VAATIVUUSTEKIJÄT TOIMINNAN TUNTEMUS**

- ymmärtää riittävän syvällisesti kunnallisen palvelutuotannon keskeisimmät piirteet,
- tuntee palvelualueensa erityispiirteet yleisellä tasolla,

## **AMMATILLINEN OSAAMINEN**

- tehtävä edellyttää koulutuksen ja kokemuksen kautta hankittua erittäin hyvää ja monipuolista työelämän tuntemusta,
- tehtävä edellyttää omien vahvuuksien ja kehittämistarpeiden tunnistamista ja halua laajentaa omaa ammatillista osaamistaan,
- tehtävä edellyttää kykyä käyttää ja hyödyntää uusinta tutkittua tietoa toiminnan johtamisessa

## **ORGANISAATION JA HENKILÖSTÖN KEHITTÄMINEN**

- ymmärtää organisaation oppimiseen, osaamiseen ja tehokkuuteen liittyvät tekijät,
- mahdollistaa oman henkilöstönsä osaamisen kehittämisen strategian toteuttamisen mahdollistamiseksi ja kehittää omalta osaltaan asiakkuusjohtajien osaamista,
- edistää ja kehittää yhteistoimintamuotoja sekä koko kaupungin tasolla että palvelualueella,

# c) Palvelualuejohtajan osaamisprofiili 4/4

## **TYÖN VAATIVUUSTEKIJÄT** **LAATU**

- tukee laatujohtamisen toteuttamista koko kaupungissa ja erityisesti omalla palvelualueellaan,
- johtaa toimintaa ja prosesseja asiakaslähtöisesti ja määriteltujen laatukriteerien mukaisesti,

## **INNOVATIIVISUUS JA KEHITTÄMINEN**

- tukee omalta osaltaan organisaation innovatiivisuutta ja mahdollistaa innovaatioiden toteutumisen johtamallaan palvelualueella,
- omaa vahvan uudistumiskapasiteetin,

## **VUOROVAIKUTUSTAJAIDOT**

- omaa erinomaiset neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot, vuorovaikutus on luonteeltaan toimintaa aikaan saavaa
- kykenee kuulemaan, motivoimaan ja innostamaan,
- on keskustelevalta, edistää yhteisöllisyyttä,
- kykenee ottamaan vastaan palautetta ja antamaan rakentavaa palautetta,
- ylläpitää tiivistä vuorovaikutusta ja yhteistyötä luottamuselinten kanssa,
- kehittää ja toimii aktiivisesti kuntayhteistyössä ja muissa verkostoissa,
- riittävä englannin ja ruotsin kielen kirjallinen ja suullinen taito,